

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. НОВОСИБИРСКА

М. В. Сударева, С. Е. Дорохов

Новосибирский государственный педагогический университет
Институт естественных и социально-экономических наук

Трудовые ресурсы составляют основу экономики любого города, их качество влияет на уровень развития той сферы, в которой они заняты и на производительность труда, а также внедрение новых технологий и развитие, как производства, так и сферы услуг. Без квалифицированных трудовых ресурсов не возможно строительство постиндустриального общества.

Численность трудовых ресурсов города Новосибирска за 2009 год, по оценке Росстата, составила 1008,8 тыс. человек, или 72% от среднегодовой численности населения города, занято в экономике города — 730,6 тыс. человек. За последние 10 лет (с 2000 по 2010 гг.) численность населения занятого в экономике, в г. Новосибирске увеличивалась, за исключением 2-х лет: 2001 и 2009 гг.. По нашему мнению, это связано с последствиями экономических кризисов, сопровождавшихся сокращением рабочих мест, падением уровня жизни. Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий и организаций города за 2009 год составила около 420 тыс. человек. Наибольшее число горожан занято в обрабатывающей промышленности (18%); в государственном управлении и обеспечении военной безопасности (13,3%); значительна и доля занятых в сфере образования (11,3%).

Если говорить о средней номинальной начисленной заработной плате, то в г. Новосибирске она, ниже средних показателей всех уровней, начиная от областного, и заканчивая общероссийским. Самый высокий уровень средних зарплат зафиксирован в финансовом секторе — 36 883 руб., сфере операций с недвижимостью — 22 139 руб. и в секторе государственного управления — 22 065 руб. Самые низкие средние зарплаты — в сельском хозяйстве (7555 руб.), рыболовстве (7827) и гостинично-ресторанном секторе (10 895 руб.). Также необходимо сказать и о показателях безработицы. Количество безработных в Новосибирской области меньше среднероссийских показателей, что объясняется динамично развивающейся экономикой региона. На 01.01.2010 в Новосибирске официально зарегистрировано 12,9 тыс. безработных, что на 5,8 тыс. человек больше, чем в 2009 году. В пределах города Новосибирска наибольшее количество безработных зафиксировано в 3-х районах: Калининском (так как в этом районе в целом большая численность населения, а также располагается много

предприятий связанных с ВПК), Центральном (это связано с отсутствием крупных промышленных предприятий, преобладанием административных учреждений и предприятий торговли), Советском (моноспециализация района на выполнении научных функций).

В настоящее время на формирование трудовых ресурсов в Новосибирске оказывают влияние:

1. Демографическая ситуация, при которой происходит резкое старение кадров;

2. Структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда (более 60% вакансий представлено рабочими профессиями, при этом более 50% безработных претендуют на рабочие места для служащих).

3. Значительные масштабы занятости в «неформальном» секторе экономики. При этом теневая занятость и «серые» зарплаты несут за собой серьезные негативные социально-экономические последствия – нарушения трудовых прав граждан и сокращение объемов социальных гарантий, предоставляемых государством.

Для решения обозначенных проблем в Новосибирске планируется создать городской центр профориентации школьников. Его открытие предусмотрено ведомственной целевой программой «Развитие трудовых ресурсов Новосибирска» на 2010-2012 годы, принятой мэрией.

Кроме того, мэрией г. Новосибирска реализуется программа дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда – это: опережающее профессиональное обучение, общественные работы, содействия в организации предпринимательской деятельности, содействие трудоустройству инвалидов на специальные рабочие места, стажировка выпускников образовательных учреждений.

Таким образом, наиболее острыми проблемами развития кадрового потенциала города Новосибирска являются: несоответствие подготавливаемых специалистов, в ВУЗах и среднеспециальных образовательных учреждениях запросам рынка, острая необходимость в рабочих специальностях и переизбыток рынка трудовых ресурсов города такими специалистами как: юристы, экономисты.

Важнейшие перспективы оптимизации структуры занятости населения, повышения качества трудовых ресурсов г. Новосибирска, на наш взгляд, связаны: с переподготовкой безработных граждан по профессиям и специальностям, которые необходимы региональной экономике; осуществлением перехода системы послешкольного образования на адресную подготовку квалифицированных кадров; дальнейшем развитии системы переподготовки кадров.

Научный руководитель - канд. пед. наук, доцент Беляева М.В.